



NEU



Erfolgreich führen in ambulanten Praxen und Gesundheitszentren

Junior Management Development Program NDK HF
Dipl. Abteilungsleiter/in Gesundheitswesen NDS HF

In Kooperation mit

SIB SCHWEIZERISCHES
INSTITUT FÜR
BETRIEBSÖKONOMIE

Theorie kennen – Praxis beherrschen

Erwerben Sie Handlungskompetenz im persönlichen, sozialen und managementbezogenen Bereich

Führungsaufgaben im Gesundheitswesen werden immer komplexer. Neben fundiertem Fachwissen sind Personalführungs- und Managerqualitäten gefordert. In unserer Weiterbildung stellen wir managementbezogene Instrumente und Arbeitsweisen vor und fördern auch die persönliche Entwicklung.

Für Führungskräfte ambulanter Praxen und Gesundheitszentren

Unsere Weiterbildung richtet sich an

- Medizinische Praxisassistent/in, Med. Praxiskoordinator/in
- Tiermedizinische Praxisassistent/in
- Pharmaassistent/in, Augenoptiker/in, Dentalassistent/in
- Fachperson medizinisch-technische Radiologie HF
- Pflegefachperson, Fachangestellte/r Gesundheit

Aufnahmebedingungen

Basismodul: Junior Management Development Program NDK HF

- Leitung eines Teams
- stellvertretende Leitung eines Teams

Aufbaumodul: Dipl. Abteilungsleiter/in Gesundheitswesen NDS HF

- Eidg. Fachausweis einer Berufsprüfung oder Abschluss einer Höheren Fachschule
- erfolgreiche Absolvierung des Basismoduls: Junior Management Development Program NDK HF
- erfolgreiche Absolvierung des Passerellenmoduls wenn kein Abschluss einer Höheren Fachschule vorhanden

Über die Gleichwertigkeit anderer Ausbildungen entscheidet die Studiengangsleitung

Vielseitige Lernformen

In der Gruppe arbeiten wir mit Visualisierungsübungen, kreativen Medien, praktischen Trainingseinheiten, Einzelarbeiten, Gruppengesprächen, Plenumsdiskussionen, Fallbesprechungen und Präsentationen. Im Einzelcoaching werden Führungssituationen und Themen zur persönlichen Entwicklung gezielt bearbeitet.



Die Inhalte sind relevant für die Praxis. Die Ausbildung ist nah am Geschehen.

Den Blick nach innen und aussen richten

Das Schulungsprogramm ist trainings- und reflexionsorientiert. Die Auseinandersetzung mit der eigenen Person und dem beruflichen, sozialen Umfeld steht im Vordergrund. Individuell festgelegte Entwicklungsfelder bearbeiten wir im Programm und ergänzend im Einzelcoaching.

Junior Management Development Program NDK HF für Führungskräfte ambulanter Praxen

Personale Kompetenz

- 1. Block
 - Selbstmanagement
 - Stress- und Zeitmanagement
- 2. Block
 - Rollen der Führung, Führungsstil
 - Grundsätze der Zusammenarbeit und Kommunikation
- 3. Block
 - Gesprächsführung
 - Konfliktmanagement und Konfliktgespräche
 - Betriebliches Gesundheitsmanagement BGM

Managementbezogene Fachkompetenz

- 4. Block
 - Organisationslehre und Prozessmanagement
 - Leadership und Führen mit Zielen
- 5. Block
 - Finanzen, Controlling
 - Gesundheitsökonomie
- 6. Block
 - Personalmanagement und -entwicklung
 - Projektmanagement

Interaktive Kompetenz

- 7. Block
 - Führen von Teams und Gruppen
 - Change Management
 - Konfliktmanagement/Grundlagen der Mediation
- 8. Block
 - Dienstleistungsmarketing
 - Online-Medien und Tools
 - IT-Recht und Datenschutz, Digitalisierung

Coaching

Begleitend absolvieren Sie 8 Coachingeinheiten à 90 Minuten zur Bearbeitung individueller Fragestellungen.

Passerellen-Modul

für Studierende ohne Abschluss einer Höheren Fachschule zur Zulassung zum Nachdiplomlehrgang Dipl. Abteilungsleiter/in Gesundheitswesen NDS HF

- Erhöhung der Schreibkompetenz
- Verfassen theoriegeleiteter Texte
- Umgang mit Quellen

Dipl. Abteilungsleiter/in Gesundheitswesen NDS HF

Erweiterte Führungskompetenzen

- 9. Block
 - Umgang mit knappen Ressourcen
 - Präsentationstechnik
- 10. Block
 - Arbeitsrecht
 - Arbeitszeugnisse klar und präzise formulieren
- 11. Block
 - vertiefte Kommunikationskompetenzen
 - Lean Management
 - Shared Governance/geteilte Führung

- 12. Block
 - Qualitätsmanagement
 - mündliche Prüfung: Präsentation Umsetzungsbericht

Als Leistungsnachweise werden zusätzlich eine schriftliche Fallarbeit sowie eine Diplomarbeit verfasst.

Inhaltliche Programmänderungen bleiben vorbehalten.

Die Eckdaten

Anerkannter Abschluss

Junior Management Development Program NDK HF

Absolventinnen und Absolventen des Basismoduls erhalten einen Kursausweis, wenn sie mindestens 80 Prozent der Ausbildungstage sowie 3 Coachingeinheiten bis Ende der Ausbildung besucht haben.

Dipl. Abteilungsleiter/in Gesundheitswesen NDS HF

Studierende erhalten ein Diplom, wenn die Prüfungsleistungen (schriftliche und mündliche Prüfungen sowie Diplomarbeit) erbracht und mindestens 80 Prozent der Ausbildungstage besucht wurden. Sie sind berechtigt, den eidgenössisch anerkannten Titel: «Dipl. Abteilungsleiter/in Gesundheitswesen NDS HF» zu tragen.

Dauer und Studienzeiten

Das Basismodul kann mit einem Zertifikat abgeschlossen werden. Das Aufbaumodul kann nur nach erfolgreichem Absolvieren des Basismoduls belegt werden. Beide Ausbildungen werden blockweise und themenorientiert unterrichtet.

Basismodul: 8 Kursblöcke zu 3 Tagen sowie 8 Coachingeinheiten à 90 Minuten

Aufbaumodul: 4 Kursblöcke zu 2 Tagen

Kosten

Basismodul: CHF 10'800.–

Aufbaumodul: CHF 3'700.–

Kursort

SIB Schweizerisches Institut für Betriebsökonomie
Lagerstrasse 5, 8004 Zürich (5 Gehminuten vom HB Zürich)



wittlin stauffer ag

Managementausbildung
und Unternehmensberatung

Lagerstrasse 102, 8004 Zürich
043 268 26 00

info@wittlin-stauffer.ch
www.wittlin-stauffer.ch



wittlin stauffer ag ist ein Unternehmen
der Stiftung Juventus Schulen.